



CONSEIL DES ABÉNAKIS DE WÔLINAK

PLAN STRATÉGIQUE 2023 - 2028

MISSION

Offrir des programmes tels que l'éducation, la sécurité du revenu, l'employabilité ainsi que divers services dont la santé, l'habitation et la gestion des ressources du territoire. De plus, le conseil répond, dans la mesure du possible, aux demandes des membres de la communauté afin d'améliorer et de maintenir le bien-être de la population tout en assurant le développement et la prospérité de la communauté.

VISION

Le Conseil des Abénakis de Wôlinak :

- Crée de l'activité économique afin de maximiser le plein emploi chez ses membres ;
- Construit une activité économique dont le rayonnement va au-delà de ses membres et de la communauté ;
- Génère des revenus lui permettant d'être financièrement autonome ;
- Stimule l'appropriation culturelle de ses membres ;
- Se compose de membres fiers de leur identité, de leur histoire, de leur culture et de leurs réalisations ;
- Se compose d'une main d'oeuvre compétente et active sur le marché de l'emploi ;
- Comporte des gens impliqués et actifs dans les activités de la Communauté et de la région ;
- Valorise l'ambition et l'épanouissement individuel et collectif ;
- Se compose de gens valorisant un mode de vie sain ;
- Possède, contrôle et occupe l'ensemble de son territoire ancestral ;
- Contrôle du « membership » des membres qui la compose ;
- Est forte et fière.

VALEURS

Le Conseil des Abénakis de Wôlinak a identifié quatre valeurs fondamentales devant guider toutes ses actions et décisions au quotidien soit :

- Le respect
Adopter des actions et des comportements visant la préservation de la dignité individuelle, de la culture et de l'identité Abénakise, de l'environnement, de la propriété collective, des lois et des règlements locaux
- L'éthique et l'intégrité
Prendre des décisions et des actions justes et équitables afin d'éviter des préjudices et un favoritisme défavorable à la Communauté ou au détriment d'un individu
- Autonomie de la Communauté et des individus
Adopter des actions et comportements visant l'indépendance et la prospérité de la Communauté et des individus. Agir pour améliorer le contrôle de nos terres ancestrales. Valoriser le travail et la contribution de chacun aux succès de la bande tout en stimulant le sentiment d'appartenance.

Bien-être collectif

Prendre des décisions et des actions en faveur du bien-être et de l'épanouissement collectif.

ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE DU CONSEIL DES ABÉNAKIS DE WÔLINAK

FORCES	FAIBLESSES
- Excellentes relations avec les municipalités voisines - Stabilité au niveau du personnel - Excellentes relations avec les fournisseurs - Situation financière confortable - Proximité de villes d'envergure - Diversité d'opérations au sein du Conseil et de ses entreprises - Dynamique en développement des affaires - Sources de revenus autonomes importantes - Autonomie accrue au niveau de la gouvernance (Code foncier, FMB, etc)	- Système de commnication interne à améliorer - Système de communication avec la population à améliorer - Décisions parfois précipitées - Processus électoral aux 2 ans (1/2 des postes) - Roulement au niveau des postes de conseillers - Environnement politique fragile
OPPORTUNITÉS	MENACES
- Fermeture d'un concurrent direct de la salle de cond. physique - Population jeune qui souhaite développer la communauté - Construction d'un nouveau conseil pour centraliser les opérations - Partenariats dans des projets voisins - Création d'emplois via la création de nouvelles entreprises / partenariats - Adhésion potentielle au FNFMB - Développement culturel de la communauté via les projets existants - Implantation de nouvelles infrastructures communautaires	- Ingérence politique - Instabilité au sein du Conseil - Écart entre les membres sur réserve et hors réserve - Chevauchements territoriaux

OBJECTIFS STRATÉGIQUES - DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Activités stratégiques / objectifs	Échéance	Mesure du rendement	Responsable
Fermeture des entreprises qui ne sont plus en fonction (Carrefour - Traiteur)	2023	Statut des entreprises	DF
Meilleure gestion budgétaire des dépenses d'opérations	Continu	États financiers	DG + DF
Location à pleine capacité de la Résidence au Soleil Levant	Continu	Taux d'occupation	Gestionnaire RSL
Promotion de la salle de conditionnement physique considérant la fermeture d'un compétiteur direct	Continu	Abonnements à la salle de gym	Gestionnaire Gym
Lancement des activités du Casino LGRW	2022	Quote part des résultats	DG + Gest. LGRW
Développement de partenariats (Parc industriel)	Continu	Ententes signées	DG
Obtention d'un permis de type CPE pour la garderie de la communauté	2023	Permis CPE	DCSW + Gest. Garderie
Entente avec Questerre pour le développement du Gaz Naturel au Québec	2023	Entente signée	DG
Création d'une Société de développement économique	2026	Création de la Société	DG + DF
Mettre en place une réunion mensuelle avec nos partenaires financiers (LGRW)	2022	Taux de participation	DG
Conclusion entente Appalaches - Maine	2023	Entente	DG
Conclusion du dossier de la seigneurie de Bécancour	2024	Entente	DG

OBJECTIFS STRATÉGIQUES - ÉDUCATION ET LOISIRS

Activités stratégiques / objectifs	Échéance	Mesure du rendement	Responsable
Implantation d'un service de prêt d'équipement sportifs (Kakanigan)	2022	Nombre de prêts	DCSW
Construction d'un parc familial et de jeux d'eau	2024	Construction	Dir. Terres et habitation
Promouvoir l'aide financière aux études pour encourager les membres à poursuivre leurs études	Continu	Nombre d'adhérants au programme d'éducation	Coord. Programme
Organisation d'événements de groupe (feux, activités sportives, groupes culturels)	Continu	Taux de participation	Comité culturel
Construction d'une maison pour adolescents	2023	Construction	SEFPN + Dir. Habitation
Agrandissement de Kakanigan pour une maison familiale	2023	Construction	Dir. Terres et habitation

DG : Directeur général

RSL : Résidence Soleil Levant

DCSW : Directeur du Centre de Santé de Wôlinak

DF : Directeur des finances

LGRW : Casino Le Grand Royal Wôlinak

DBETW : Directrice Bureau Environnement et Terre Wôlinak

OBJECTIFS STRATÉGIQUES - DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

Activités stratégiques / objectifs	Échéance	Mesure du rendement	Responsable
Favoriser l'emploi des membres de la communauté en faisant la promotion des divers programmes de subvention qui sont accessibles aux employeurs (CLPN)	Continu	Subventions CLPN accordées Nombre prestataires ass. Emploi	Coord. Programme
Élargir les services offerts au Centre de Santé (Nutritionniste, Physio / Chiro, autres spécialistes selon recommandations de la population)	Continu	Gamme de service offert / Nombre d'utilisateur	DCSW
Accroître le soutien moral et physique apporté aux personnes âgées et en perte d'autonomie, particulièrement en contexte de pandémie (achats de tablettes, groupe de soutien)	Continu	Suivi avec les aînés dans les différentes activités offertes / Taux de participation des aînés	DCSW
Agrandissement de la superficie du Centre de Santé	2024	Construction	DG + Dir. Habitation
Construction de nouveaux immeubles locatifs	2025	Construction	Dir. Terres et habitation
Évaluer périodiquement la rentabilité par bail résidentiel	2024	Rentabilité	DG + DF
Location de tous les appartements appartenant au Conseil	2024	Taux d'occupation	Dir. Habitation

OBJECTIFS STRATÉGIQUES - ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Activités stratégiques / objectifs	Échéance	Mesure du rendement	Responsable
Favoriser la communication entre les divers services en mettant en place de réunions aux 2 semaines	Continu	Procès-Verbaux	DRH + Secr. direction
Ajout d'une section finance au début des réunions du Conseil d'administration	2022	Procès-Verbaux	DF + Secr. Direction
Officialiser par écrit les rencontres de comité de priorisation plutôt que de le faire de manière verbale et informelle	2022	Procès-Verbaux	Secr. Direction
Création d'un rapport annuel condensé en plus des médias sociaux	2022	Rapport annuel	DG + DF
Mise à jour du site web de la communauté	Continu	Site Web	DG + DF
Mise en place d'une évaluation de rendement de mi-Année formelle plutôt qu'une seule fois par année	2023	Documents officiels d'évaluation	DRH
Construction d'un nouveau Conseil	2024	Construction	DG + Dir. Terres et habitation
Améliorer la communication entre le Conseil d'administration et l'administration générale	Continu	Procès-Verbaux	DG + Secr. Direction
Formation des membres élus afin de bien définir leur rôles et responsabilités	Au besoin (élections)	Formation	DG + DRH
Tenue d'assemblées générales BI-Annuelle	2022	Taux de participation	DG + DF + Conseil

DG : Directeur général

RSL : Résidence Soleil Levant

DCSW : Directeur du Centre de Santé de Wôlinak

DF : Directeur des finances

LGRW : Casino Le Grand Royal Wôlinak

DBETW : Directrice Bureau Environnement et Terre Wôlinak

OBJECTIFS STRATÉGIQUES - ENVIRONNEMENT

Activités stratégiques / objectifs	Échéance	Mesure du rendement	Responsable
Concevoir et afficher les projets réalisés par le BETW sur le site du CAW	2023	Site Web	DBETW
Concevoir un guide en ligne sur la gestion des matières résiduelles via le site du CAW	2022	Réalisation d'un guide	DCSW, DBETW
Conserver et promouvoir les Jardins communautaires et les Jardins à partager	En continu	Taux de participation	DCSW, DBETW
Créer et maintenir les liens avec différents partenaires et collaborateurs (MFFP, Table de concertation, Équipe de rétablissement, Comité de bassin versant, etc.)	En continu	Ententes signées	DBETW
Développer un sentier pédestre et d'interprétation dans la communauté	2024	Construction	DBETW
Augmenter de 5% le nombre de participants au projet Compostage W	2025	Taux de participation	DBETW
Participer aux activités communautaires offertes aux membres de la communauté	En continu	Taux de participation	DBETW
Tenir au moins 3 activités environnementales avec les jeunes de la communauté par année	En continu	Nombre d'activités	DBETW
Maintenir le service de collecte de compost	En continu	Taux de participation	DBETW
Maintenir le service de collecte des matières résiduelles dangereuses (RDD)	En continu	Taux de participation	DBETW
Acquérir le matériel et l'équipement nécessaire pour le fonctionnement du projet compost	2024	Acquisitions	DBETW
Appliquer sur des demandes de financements en lien avec les espèces en péril dans un objectif de conservation	En continu	Ententes signées / Données sur les espèces	DBETW
Maintenir la participation aux consultations territoriales afin de couvrir la portion environnement et biologique	En continu	Taux de participation	DBETW
Offrir un service de support et consultation en environnement pour les membres de la communauté	En continu	Taux de participation	DBETW
Assurer la représentation de la Nation lors d'évènement en environnement	En continu	Taux de participation	DBETW
Agir comme fournisseur de services dans le domaine de l'environnement	En continu	Ententes signées	DBETW
Assurer le suivi de la qualité de l'eau potable sur la communauté	En continu	Qualité de l'eau	DBETW

DG : Directeur général

RSL : Résidence Soleil Levant

DCSW : Directeur du Centre de Santé de Wôlinak

DF : Directeur des finances

LGRW : Casino Le Grand Royal Wôlinak

DBETW : Directrice Bureau Environnement et Terre Wôlinak